



COMUNE DI VILLAFRANCA DI VERONA

Provincia di Verona

37069 VILLAFRANCA DI VERONA C.SO GARIBALDI 24 C.F. - P.IVA 00232070235

Prot. n. (generato dal protocollo informatico)

Villafranca di Verona, 16/12/2025

AVVISO PUBBLICO PER LA PARTECIPAZIONE ALLA STESURA DELL'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO PER I DIPENDENTI DEL COMUNE DI VILLAFRANCA DI VERONA. AVVIO PROCEDIMENTO.

PREMESSO CHE

Il Comune di Villafranca di Verona sta provvedendo all'adozione di un aggiornamento/revisione del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente, ai sensi di quanto dispone l'art. 54, comma 5 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche in aggiornamento e sostituzione di quello precedentemente adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 207 del 30/12/2013.

Tale atto rientra nell'ambito delle misure specifiche inserite nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 14/03/2025, ed in particolare nella sezione 2.3 sezione Rischi corruttivi e trasparenza del P.I.A.O. ed è finalizzato a prevenire fenomeni corruttivi ed ha pertanto lo scopo di contribuire alla creazione e alla salvaguardia del Valore pubblico, anche attraverso la definizione di standard di comportamento e di promozione dell'etica pubblica.

Dato atto che

Il procedimento viene svolto sulla base degli indirizzi contenuti nelle "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche", approvate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con Deliberazione consiliare n. 177 del 19 febbraio 2020, pertanto, con il presente avviso pubblico viene avviata la procedura aperta di partecipazione alla quale sono invitati tutti gli interessati, in forma singola o associata, ai fini della formulazione di proposte e/o osservazioni per le finalità di aggiornamento del Codice di comportamento vigente, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 207 del 30 dicembre 2013.

Ai sensi dell'art. 2 comma 3 del DPR 16 aprile 2013, n. 62 recante il "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli obblighi previsti nel Codice si estendono per quanto compatibili a tutti i collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di supporto agli organi di direzione politica dell'Ente, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrice di beni o servizi che realizzano opere nei confronti dell'Amministrazione.

**RICHIAMATI
i seguenti provvedimenti normativi**

- legge 6 novembre 2012 n. 190, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 265 del 13.11.2012, con la quale sono state dettate "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegittimità nella Pubblica Amministrazione", in vigore dal 28 novembre 2012;
- in particolare l'art. 1 comma 59 della legge 190/2012 che prevede che "*le disposizioni di prevenzione della corruzione*" di cui ai commi da 1 a 57 del medesimo articolo 1, "di diretta attuazione del principio di imparzialità di cui all'articolo 97 della Costituzione, sono applicate in tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni" che, nel dettare disposizioni attuative della Legge n. 190/2012, art. 1 commi 15 ss., concorre all'individuazione del livello essenziale delle prestazioni erogate dalle amministrazioni pubbliche a fini di trasparenza, prevenzione, contrasto della corruzione e della cattiva amministrazione;
- l'articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" che stabilisce il fondamento normativo per l'adozione di un codice di comportamento;
- il Decreto del Presidente della Repubblica, 16 aprile 2013, n. 62 recante il "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta;
- il Decreto del Presidente della Repubblica, 13 giugno 2023, n. 81 che modifica il Codice di comportamento del 2013, introducendo disposizioni specifiche, in particolare per l'uso delle tecnologie e dei social media da parte dei dipendenti pubblici;
- Deliberazione ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 recante "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche".

SI RENDE NOTA

l'attivazione della procedura di partecipazione pubblica interna ed esterna per la stesura dell'aggiornamento del codice di comportamento per i dipendenti del comune di Villafranca di Verona. entro il termine di legge;

A TAL FINE SI INVITANO

tutti i cittadini ed i soggetti portatori di interesse, gruppi, comitati, associazioni e rappresentanze delle categorie produttive del territorio, che intendano proporre suggerimenti, osservazioni e proposte utili alla stesura del testo, a presentarle in forma scritta, utilizzando il modello di raccolta proposte/osservazioni allegato, da presentare entro le **ore 23:59 del giorno 18 GENNAIO 2026**, in una delle modalità di seguito indicate:

- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo: protocollo.comune.villafranca.vr@pecve-.

neto.it;

tramite posta elettronica ordinaria all'indirizzo: protocollo@comune.villafranca.vr.it;

all'attenzione del Responsabile della prevenzione della Corruzione e della trasparenza del Comune di Villafranca di Verona e specificando nell'oggetto "PROCEDURA DI CONSULTAZIONE PUBBLICA E PARTECIPAZIONE ALLA STESURA DELL'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO PER I DIPENDENTI DEL COMUNE DI VILLAFRANCA DI VERONA".

Si precisa che dell'esito delle consultazioni sarà dato conto sul sito internet dell'amministrazione e nella sotto-sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO, con l'indicazione dei soggetti coinvolti, delle modalità di partecipazione e degli input generati da tale partecipazione.

Il presente avviso viene pubblicato nell'*home page* del sito istituzionale nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del Comune di Villafranca di Verona, sotto-sezione "Altri contenuti- Prevenzione della Corruzione".

**Il Segretario Generale
Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**

Dott.ssa Chiara Mazzocco

Firma assolta con modalità digitale ai sensi e con gli effetti del D.Lgs n. 82/2005 (CAD) e ss.mm.ii..

MODELLO RACCOLTA PROPOSTE / OSSERVAZIONI

**Al Responsabile della prevenzione della corruzione
e della trasparenza
del Comune di Villafranca di Verona**

**OGGETTO: Proposte / Osservazioni in merito all'Avviso pubblico per la partecipazione alla stesura
dell'aggiornamento del codice di comportamento per i dipendenti del Comune di
Villafranca di Verona**

Il sottoscritto _____, nato il _____

a _____ e residente in _____

via _____, in qualità di / in rappresentanza di (eventuale)

_____,

formula le seguenti proposte / osservazioni / suggerimenti per l'aggiornamento del codice di comportamento
per i dipendenti del Comune di Villafranca di Verona

Data..... Firma autografa o digitale

Si allega copia cartacea o scansione digitale del documento di identità (in caso di sottoscrizione autografa).